



Développer son autorité de leader transverse

L'enjeu

Difficile aujourd'hui de mener à bien ses projets ou missions sans faire appel, à un moment ou un autre, à ses pairs ou à des collaborateurs d'autres entités. Or, même si l'on dispose pour cela d'un mandat de la Direction Générale, on est alors fortement tributaire de la bonne volonté de ceux qu'on sollicite. C'est pourquoi il est particulièrement important de travailler à cultiver sa crédibilité auprès de ses pairs.

Les ressorts de l'autorité "latérale"

En l'absence d'autorité hiérarchique, donner d'emblée une **vision claire** de la perspective dans laquelle vous agissez permet de poser la légitimité de vos demandes.

- À chaque rencontre, rappelez le projet plus large qui motive vos actions.
- Veillez à la cohérence de vos propos sur la durée afin de donner des repères solides.
- Soyez transparent dans vos objectifs. Certains pourront ne pas être d'accord avec vous mais vous serez respecté pour votre franchise.

L'incapacité à tenir ses engagements nuit à la confiance propice aux échanges de bons procédés. A contrario, être franc sur ses limites et respecter ses engagements permet de **construire sa crédibilité** sur la durée.

- Préférez des engagements modestes mais que vous saurez tenir.
- Vérifiez que vous disposez bien des ressources avant de vous engager.

