

Co-construire un projet d'équipe



Le projet d'équipe est caractéristique d'un mode de **management participatif** qui fait émerger les ressources du collectif où chacun s'exprime et contribue activement. Il est une **part intégrante du quotidien** de l'équipe, il n'est pas composé d'actions en plus, mais il s'appuie sur une approche différente de faire ce qu'il doit être fait. Il permet d'unifier les membres de l'équipe dans **un même mouvement d'ensemble**, de donner une **vision plus long terme** et d'entraîner l'équipe dans une dynamique de « **développement durable** ». Comme tout projet, il a un début avec un diagnostic et une fin avec un bilan.

Nous suivons l'évolution du projet

Nous faisons vivre le projet

- Laisser le temps au partage des réussites pour encourager
- Mesurer l'avancement des actions pour valoriser la création de valeur
- Faire référence au projet très régulièrement pour ancrer le travail en co-construction
- Accepter de faire évoluer le projet

Ma posture : pilote

Je fais le diagnostic de l'équipe

Je me questionne : Où en est l'équipe ? Que ressent le client aujourd'hui après un contact avec mon équipe ?

Quels sont les points forts et les points d'amélioration en terme de performance, de maturité selon mon point de vue ?

Ma posture : auto critique

Notre projet d'équipe

Nous construisons notre projet

J'anime une réunion pour recueillir les propositions d'actions qui permettront d'atteindre l'ambition :

- Quelles améliorations concrètes à votre main aimeriez-vous porter vous-même ?
- A quoi verrons-nous que le résultat visé sera atteint ?
- Quelle sont les conditions de réussite (étapes intermédiaires, difficultés prévisibles, les soutiens)

Nous formalisons un support communicable (diagnostic, objectif, actions, acteurs, point d'étape, échéance) qui sert d'engagement pour l'équipe

Ma Posture : animateur

Je lance la démarche

Je prépare la structure du discours d'introduction pour une formulation positive et motivante

- Le pourquoi d'un projet d'équipe pour donner envie
- L'ambition, ce qu'on nous voulons être à une échéance pour embarquer collectivement
- Les modalités de construction et de suivi du projet pour donner des repères
- Les points de vigilance pour rassurer

Ma posture : leader

Quelques clés pour réussir cette démarche

Mettre en place les conditions nécessaires

Favoriser la confiance
Lâcher le contrôle
Utiliser l'intelligence collective
Trouver l'ambition juste

Choisir des sujets transverses à l'équipe

Le fonctionnement de l'équipe
Les compétences à renforcer
Les résultats prioritaires à atteindre

Partager largement pour être accompagné

Avec son manager
Avec la communauté managériale
Avec tout autre soutien